



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27 ]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 25, 2000/अग्रहायण 4, 1922

No. 27]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 25, 2000/AGRAHAYANA 4, 1922

इस भाग में भिन्न संख्या दी जानी है जिससे कि वह अलग संकलन  
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

142  
9/2/2001

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 254.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल आर. के. खिन्दरी का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सागर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/34/सागर/सी/डीई/99/4156/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th November, 2000

S. R. O. 254.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Saugor by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. R. K. Khindri.

[F. No. 19/34/Saugor/C/DE/99/4156/D (Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 255.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सागर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल जे. एम. पन्त को छावनी बोर्ड, सागर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आर. के. खिन्दरी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/34/सागर/सी/डीई/99/4156/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2000

**S.R.O. 255.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. J. M. Pant, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Saugor by the Station Commander, Saugor in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. R. K. Khindri whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/34/Saugor/C/DE/99/4156/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2000

**का. नि. आ. 256.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा मेजर ए. एस. बेदी का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, चक्राता में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/43/चक्राता/सी/डीई/93/4194/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2000

**S. R. O. 256.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Chakrata by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Major A.S. Bedi.

[F. No. 19/43/Chakrata/C/DE/93/4194/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2000

**का. नि. आ. 257.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, चक्राता ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ले. कर्नल राकेश अरोड़ा को छावनी बोर्ड, चक्राता का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर ए. एस. बेदी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/43/चक्राता/सी/डीई/93/4194/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2000

**S.R.O. 257.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. Rakesh Arora, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Chakrata by the Station Commander, Chakrata in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Major A.S. Bedi whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/43/Chakrata/C/DE/93/4194/D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2000

**का. नि. आ. 258.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कैप्टन आर. एस. मान का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, आगरा में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/42/आगरा/सी/डीई/98/4157/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2000

**S.R.O. 258.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Agra by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Capt. R. S. Mann.

[F. No. 19/42/Agra/C/DE/98/4157/D (Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2000

**का. नि. आ. 259.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, आगरा ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर के. भूषण एस सी, एस एम, को छावनी बोर्ड, आगरा का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कैप्टन आर. एस. मान के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/42/आगरा/सी/डीई/98/4157/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2000

**S.R.O. 259.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major K. Bhushan, SC, SM has been nominated as a member of the Cantonment Board, Agra by the Station Commander, Agra in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Major R.S. Mann whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/42/Agra/C/DE/98/4157/D (Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2000

**का. नि. आ. 260.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1989, सिविलियन यांत्रिक चालक परिवहन श्रेणी I भर्ती नियम, 1988 और सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी II भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी I, सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी II और सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी I, सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी II और सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-I	319*(2000)*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनौद्योगिक अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन यांत्रिक परिवहन चालक श्रेणी-II जिन्होंने निम्नलिखित समुचित मान का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

पाठ्यक्रम :

1. अंग्रेजी अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
2. यातायात विनियमों की पूरी जानकारी अवश्य हो।
3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान अवश्य हो और त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-छोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।
4. कारबुरेटर प्लग आदि को साफ करने में अवश्य योग्य होना चाहिए।

परीक्षण :—उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय—अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय (यांत्रिक परिवहन निदेशालय) या अनुरक्षण शाखा के भारसाधक वायुसेना अधिकारी के अधीन कोई अन्य निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्कवाड्रन लीडर की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो या समतुल्य और स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
• सिविलियन	399 *(2000)	साधारण केन्द्रीय	4000-	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
यांत्रिक	*कार्यभार	सेवा, समूह "ग"	100-			
परिवहन	के आधार	अनौद्योगिक	6000 रु.			
चालक	पर परिवर्तन	अननुसचिवीय				
श्रेणी-II	किया जा सकता है।					
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी जिसने निम्नलिखित समुचित मान का व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

पाठ्यक्रम :—

1. अंग्रेजी अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
2. यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य हो।
3. ब्रुटियों का पता लगाने में और छेटी-छेटी चालू मरम्मत करने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।
4. पहियों को बदलने और टायरों में ठीक तरह से हवा भरने में अवश्य समर्थ होना चाहिए।

परीक्षण :—उपरोक्त के आधार पर व्यवहारिक परीक्षण होगा।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय—अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय (यांत्रिक परिवहन निदेशालय) या अनुरक्षण शाखा के भारसाधक वायुसेना अधिकारी के अधीन कोई अन्य निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्कवॉड्रन लीडर की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो या समतुल्य और स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन	879*	साधारण केन्द्रीय	3050-75	अचयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं
यांत्रिक	(2000)	सेवा, समूह "ग"	3950-80-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है)
परिवहन	*कार्यभार के	अनौद्योगिक	4590 रु.			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
चालक	आधार पर	अननुसचिवीय				ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
साधारण	परिवर्तन					
श्रेणी	किया जा सकता है।					

8	9	10
आवश्यक :—	आयु : नहीं	दो वर्ष
(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	शैक्षिक अर्हता : हाँ	
(2) हल्के और भारी यान के लिए विधिमान्य सिविल चालन अनुज्ञप्ति अवश्य धारित करता हो।		
(3) उसके पास चालन में वृत्तिक कुशलता और उसे मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान अवश्य हो।		
(4) मोटरयानों को चलाने में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव हो।		

11

समूह "घ" कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

पदोन्नति : ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से, चालन आदि में परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा जिन्होंने स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताओं को रखने के अधीन रहते हुए वायुसेना में कम से कम दो वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेसन :— रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में नियोजित ऐसे सिविलियन मोटर चालकों में से, जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

14

लागू नहीं होता

1. नियुक्ति प्राधिकारी — अध्यक्ष
2. यूनिट के यांत्रिक परिवहन अनुभाग का भार साधक नियमित कमीशंड अधिकारी — सदस्य
3. भार साधक अधिकारी, सिविल प्रशासन — सदस्य

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय — अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय का (यांत्रिकी परिवहन निदेशालय का अनुरक्षण शाखा के भार साधक वायुसेना अधिकारी के अधीन किसी अन्य निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वॉड्रन लीडर की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो या समतुल्य और स्थापन से असंबद्ध हो — सदस्य
3. सहायक निदेशक, कार्मिक सिविलियन विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायुसेना मुख्यालय — सदस्य

[ वायुसेना मुख्यालय/23049/एम आई टी/आर आर/पीसी-3 ]

रीता चटर्जी, उप सचिव

New Delhi, the 30th October, 2000

**S.R.O. 260.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Civilian Mechanical Transport Driver (Selection Grade) Recruitment Rules, 1989, Civilian Mechanical Transport Driver Grade I Recruitment Rules, 1988 and Civilian Mechanical Transport Driver Grade II Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Mechanical Transport Driver Grade I, Civilian Mechanical Transport Driver Grade II and Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade in the Indian Air Force namely :—

**1 Short Title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Indian Air Force Civilian Mechanical Transport Driver Grade I, Civilian Mechanical Transport Driver Grade II and Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule, 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Civilian Mechanical Transport Driver Grade I	319*(2000)	General Central Services Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs.4500-125-7000.	Non-Selection	No
	*Subject to variation dependent on workload.				

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promition



In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---

12

13

14

**Promotion :**

Civilian Mechanical Transport Driver  
Grade II with five years' regular service  
in the grade subject to passing of trade  
test of appropriate standard given  
below :—

**Syllabus :**

1. Must be able to read English Numerals and Figures.
2. Must have a thorough knowledge of traffic regulations.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor runining defects.
4. Must be able to clear carburetor, plug etc.

**Test :** Practical test based on the above.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifyng/eligibility service.

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
consisting of :**

1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairperson.
2. Representative of Specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment. —Member.
3. Assistant Director Personnel (Civilian), Departmental Promotion Committee Section, Air Headquarters. —Member

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Civilian Mechanical Transport Driver Grade II	399*(2000)	General Central Services Group 'C' Non-Industrial, Non- Ministerial	Rs.4000- 100-6000	Non Selection	No
	*Subject to variation depen- dent on workload.				

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

12	13	14
<b>Promotion :</b> Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade with eight years' regular service in the grade subject to passing of trade test of appropriate standard as given below :— <b>Syllabus :</b> 1. Must be able to read English Numerals and Figures. 2. Must have good knowledge of traffic regulations. 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres <b>Test :</b> Practical Test based on the above. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</b> 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairperson. 2. Representative of Specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment. —Member. 3. Assistant Director Personnel (Civilian), Departmental Promotion Committee Section, Air Headquarters. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade	879*(2000)	General Central Services Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No
	*Subject to variation dependent on workload.				

7	8	9	10	11
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>Essential :</b> (1) VIIIth Standard Pass (2) Must be holding a valid civil driving licence for light and heavy vehicle. (3) Must possess professional skill in	Age —No Educational Qualifications —Yes	Two years	By promotion of Group 'D' employees failing which by absorption failing both by direct recruitment.

7	8
<p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.)</p> <p>In respect of posts, appointment to which is made through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>driving and knowledge of motor mechanism.</p> <p>(4) Minimum two years experience in driving Motor vehicles.</p>

12	13	14
<p><b>Promotion :</b></p> <p>By selection through a test in driving etc. from amongst regular Group 'D' employees with at least 3 years service in Air Force, subject to possessing of qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Absorption :</b></p> <p>Civilian Motor Drivers employed in lower formations of Defence Services and possessing the qualifications and experience as laid down for Direct Recruits in Column 8.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Appointing Authority —Chairman</li> <li>2. A Regular Commissioned Officer-in-charge of Mechanical Transport Section of the Unit —Member</li> <li>3. Officer-in-charge, Civil Administration —Member</li> </ol> <p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation of Direct Recruits only consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters —Chairperson</li> <li>2. Representative of Specialist Directorate, (Directorate of Mechanical Transport or any other Directorate under Air Officer incharge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the establishment. —Member</li> <li>3. Assistant Director Personnel (Civilian), Departmental Promotion Committee Section, Air Headquarters. —Member</li> </ol>	Not applicable

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2000

**का.नि.आ. 261.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजीनियर सेवा (प्रधान प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1988, सैनिक इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1996, सैनिक इंजीनियर सेवा (प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I) भर्ती नियम, 1989 और सैनिक इंजीनियर सेवा (प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियर सेवा में प्रधान प्रशासनिक अधिकारी, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा (प्रधान प्रशासनिक अधिकारी, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II) भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति और आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान प्रशासनिक अधिकारी	2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	12000-375-16500 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>यदोन्नति</b> : ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के, जिसके अन्तर्गत संघ राज्य क्षेत्र भी हैं, ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 10000-325-15,200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्थापन, प्रशासनिक और लेखा संबंधी विषयों में अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण 1</b> : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या कियी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण 2</b> : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य	
3. अपर महानिदेशक इंजीनियर (कार्मिक)	
प्रधान इंजीनियर की शाखा सेना मुख्यालय—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	14* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपत्रित अनुसचिवीय	10000-325 15200 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष				

11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b>—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>					
13	14					
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।					
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष						
2. संयुक्त सचिव (सेना क्रय संगठन और संकर्म)/संयुक्त सचिव (स्थापन), रक्षा मंत्रालय—सदस्य						
3. अपर महानिदेशक इंजीनियर (कार्मिक)/उप महानिदेशक इंजीनियर (कार्मिक)—सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी I	38* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	7500-250-12000 रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b>—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>					

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक इंजीनियर (कार्मिक), प्रधान इंजीनियर की शाखा — अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक संकर्म (नीति योजना और समन्वय) — सदस्य
3. अवर सचिव रक्षा, मंत्रालय घ (नियुक्ति) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II	145* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु०	चयन-सह-प्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1—(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। यह शिथिलता इन प्रवर्गों के लिए आयु सीमा में किसी अन्य अनुज्ञेय शिथिलता के साथ संचयी रूप से उपलब्ध होगी। टिप्पण 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

8

9

10

आवश्यक—

नहीं

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या वाणिज्यिक समुत्थान में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापन संबंधी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

8	9	10
<p><b>वांछनीय:—</b>(i) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से कार्मिक प्रबंध में डिग्री/डिप्लोमा; (ii) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।</p>		
11	12	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :—</b>ऐसा कार्यालय अधीक्षक (तत्कालीन कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ऐसा न हो सकने पर ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने कार्यालय अधीक्षक (अर्थात् तत्कालीन कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I) और सहायक (तत्कालीन कार्यालय अधीक्षक श्रेणी II) के रूप में छः वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण (i)</b> ऐसे कार्यालय अधीक्षक भी जिन्होंने कार्यालय अधीक्षक (तत्कालीन कार्यालय अधीक्षक श्रेणी I) और आशुलिपिक श्रेणी II के रूप में छः वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे। यदि ऐसे कर्मचारियों ने 29 मार्च, 1985 को या इससे पहले लिपिकीय संवर्ग के लिए विकल्प दिया था और इस तारीख के पहले या बाद में अधीक्षक (तत्कालीन कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-I) के रूप में कार्य किया है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :—</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति—</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, (iii) 5000-9000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में अनुभव है।</p> <p><b>टिप्पण (ii)</b>—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर, बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
13	14	
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर महानिदेशक (कार्मिक) मुख्य इंजीनियर की शाखा</li> <li>2. उप संकर्म महानिदेशक (नीति योजना और समन्वय)</li> <li>3. अवसर सचिव रक्षा (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय</li> </ol>	<p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य</p>	<p>किसी अधिकारी की सीधे भर्ती करते समय या प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[सं. 85609/19/आर आर/प्रशा. काडर/सी एस सी सी]  
रीता चटर्जी, उप सचिव

**टिप्पण :—**मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 में प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II की बाबत का.नि.आ. 166 तारीख 6 मई, 87 और का.नि.आ. 303 तारीख 26 अक्टूबर, 1989 द्वारा यथासंशोधित का.नि.आ. 70 तारीख 29 मार्च, 1985 द्वारा, प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी की बाबत का.नि.आ. 270 तारीख 30 जुलाई, 77 और का.नि.आ. 82 तारीख 11 अप्रैल, 90 द्वारा यथासंशोधित का.नि.आ. 335 तारीख 19 नवम्बर, 1969 द्वारा, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी की बाबत का.नि.आ. 2अ, तारीख 23 फरवरी, 1996 द्वारा अधिकांश किए गए का.नि.आ. 56, तारीख 22 फरवरी, 89 द्वारा और प्रधान प्रशासनिक अधिकारी की बाबत का.नि.आ. 10अ, तारीख 7 सितम्बर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।



New Delhi, the 25th September, 2000

**S.R.O. 261.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Principal Administrative Officer) Recruitment Rules, 1988, Military Engineer Services (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1996, Military Engineer Services (Administrative Officer Grade I) Recruitment Rules, 1989 and Military Engineer Services (Administrative Officer Grade II) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Principal Administrative Officer, Senior Administrative Officer, Administrative Officer Grade I and Administrative Officer Grade II in the Military Engineer Services, namely :—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These Rules may be called the Military Engineer Services (Principal Administrative Officer, Senior Administrative Officer, Administrative Officer Grade I and Administrative Officer Grade II), Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Principal Administrative Officer	2*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs.12000-375-16500	Selection by merit	Not Applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule, 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotions failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--	--

12

13

14

<b>Promotion :</b> Senior Administrative Officer with five years regular service in the Grade. <b>Deputation</b> Officers of the Central/State Governments including Union Territories : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-325-15,200 or equivalent; and (b) Possessing experience in Establishment, Administrative and Accounts matters. <b>Note 1 :</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be considered for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed four years). <b>Note 2 :</b> Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'A' Departmental Promotion            Committee (for promotion)</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman. 2. Joint Secretary, Min. of Defence—Member. 3. Addl. Director General Engineers (Personnel), Engineer in Chief's Branch, Army Headquarters —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation.
--	--	---

1	2	3	4	5	6
2. Senior Administrative Officer.	14*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs.10000-325-15200	Selection-cum-Seniority	Not Applicable
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years	Promotion	

12		13		14	
<b>Promotion :</b> Administrative Officer Grade I with six years regular service in the Grade. <b>Note :</b> —Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman 2. Joint Secretary (Army Purchases Organisation and Works)/Joint Secretary (Establishment), Ministry of Defence, —Member 3. Addl. Director General Engineers (Personnel)/Deputy Director General Engineers (Personnel) —Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary.	
1	2	3	4	5	6
3. Administrative Officer Grade I	38* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection-cum Seniority	Not Applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.	
12		13		14	
<b>Promotion :</b> Administrative Officer Grade II with three years regular service in the Grade. <b>Note :</b> —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b> 1. Additional Director General Engineers (Personnel) Engineer-in-Chief's Branch—Chairman 2. Deputy Director General of Works (Policy Planning and Coordination)—Member 3. Under Secretary, Ministry of Defence, (Appointments)—Member		Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.	
1	2	3	4	5	6
4. Administrative Officer Grade-II	145* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.

6

**Note 2 :** Relaxable for Schedule Castes/Schedule Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. This relaxation is available cumulatively with any other admissible relaxation in age limit for these categories.

**Note 3 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

7	8	9	10	11
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree of a recognised university or equivalent</p> <p>(ii) Three years' experience of Administration, Accounts and Establishment work in a supervisory capacity in a Government office or Public Body or Commercial concern.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Degree/Diploma in Personnel Management from any Institution recognised by the Central Government</p> <p>(ii) Knowledge of Government rules and regulations.</p>	No	Two Years	By promotion failing which, by deputation and failing both, by direct recruitment
<hr/>				
12	13	14		
<p><b>Promotion :</b></p> <p>Office Superintendent (erstwhile Office Superintendent Grade I) with three years service in the grade failing which Office Superintendent with six years combined regular service as Office Superintendent (i.e. erstwhile Office Superintendent</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee</b></p> <p>(for considering promotion and confirmation for direct recruits) :</p> <p>1. Additional Director General Engineers (Personnel) Engineer-in-Chief's Branch—Chairman.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer for appointment</p>		

12	13	14
Grade I) and Assistant (erstwhile Office Superintendent Grade II).	2. Deputy Director General of Works (Policy, Planning and Coordination)—Member	mention on deputation
<p><b>Note 1:</b> Office Superintendent who have six years combined regular service as Office Superintendent (erstwhile Office Superintendent Grade I) and Stenographer Grade II shall also be eligible for promotion if such employees had opted for clerical cadre on or before 29th March 1985 and have been as Office Superintendent (erstwhile Office Superintendent Grade I) before or after that date.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers under the Central/State Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;</p> <p>(iii) with six years' regular service in post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p><b>Note :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	3. Under Secretary, Defence (Appointments), Ministry of Defence—Member	

[85609/19/RRS/Adm Cadre/CSCC]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

**Note :** The principal rules were published in Part II Section 4 of the Gazette of India vide SRO 70 dated 29 Mar. 85 as amended vide SRO 166 dated 06 May 87 and SRO 303 dated 26 Oct. 89 in respect of Administrative Officer Grade II vide SRO 335 dated 19 Nov. 1969 as amended vide SRO 279 dated 30 July 77 and SRO 82 dated 11 Apr. 90 in respect of Administrative Officer Grade I, vide SRO 56 dated 22 Feb. 89 as superseded vide SRO 2E dated 23 Feb. 96 in respect of Senior Administrative Officer and vide SRO 10E dated 07 Sep. 88 in respect of Principal Administrative Officer.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिग्नल कोर (अनुदेशकों के समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1970 को जहां तक उनका संबंध आचार्य, सहायक आचार्य तथा प्राध्यापक के पदों से है अधिक्रान्त करते हुए सिग्नल कोर में अध्यापन कर्मचारिवृंद के समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिगनल कोर केन्द्रीय सिविल सेवा (अध्यापन कर्मचारिवृन्द के समूह "क" पद) दूर संचार इंजीनियरी सैनिक महा विद्यालय, महु भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. **पद -संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या व्यक्तियों या पदों के प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन-सह-ज्येष्ठता या चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
1. आचार्य	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	4500-150-6700-200-7300	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1.</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2.</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख को असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक : (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दूर संचार इंजीनियरी या कंप्यूटर या इलैक्ट्रानिकी और तहबद्ध विषयों में बैचलर डिग्री या मास्टर डिग्री सहित पी एच डी या समतुल्य।</p> <p>(II) अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान में 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से लगभग 5 वर्ष का अनुभव, दूर संचार इंजीनियरी/ कंप्यूटर/इलैक्ट्रानिकी और</p> <p>(क) इलैक्ट्रानिकी डिवाइसेज और सर्किट (ख) अंकीयसंचार (ग) माइक्रोवेव और राडार (घ) कंप्यूटर प्रोग्रामिंग तथा माइग्रा प्रोसेसर्स, (ङ) अनुपयुक्त गणित (च) इलैक्ट्रो मैग्नेटिक्स प्रोपेगेशन और एंटीनाइंजिनियरी (छ) इलैक्ट्रो मैग्नेटिक इंटरफियारेस स्टडीज (ज) आप्टो इलैक्ट्रानिकी सेटेलाइट और लेजर संचार, आदि जैसे तहबद्ध विषयों के क्षेत्र में सहायक आचार्य के स्तर पर अवश्य होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 : डाक्टरेट स्तर के समतुल्य राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त उच्च स्तर के मान्यताप्राप्त तृतीयक कार्य वाले उद्योग के अभ्यर्थी भी पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : यथावत विद्या/विषय प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 4 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम कर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(i) ऊपर शैक्षिक अर्हता में उल्लिखित बैचलर डिग्री या मास्टर डिग्री में प्रथम श्रेणी।</p> <p>(ii) स्नातक/स्नातकोत्तर स्तर पर अनुसंधान कार्य के मार्गदर्शन का अनुभव।</p> <p>(iii) दूरसंचार/इलैक्ट्रानिक उपस्करों और कंप्यूटर का ज्ञान।</p>	लागू नहीं होता	एक वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय प्रशासनिक रूप से पद से संबंध —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक — सिगनल स्टाफ —सदस्य
3. उप कमांडेंट दूर संचार इंजिनियरी सैनिक महा विद्यालय महु —सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
सहायक आचार्य	07	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	3700-125-4900-150-5700	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

8

9

10

आवश्यक : (I) किसी विश्वविद्यालय या समतुल्य संस्थान द्वारा मान्यता प्राप्त दूर संचार इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/या इलेक्ट्रानिकी में मास्टर डिग्री या दूर संचार इंजीनियरी/इलेक्ट्रानिकी में पी एच डी।  
(II) दूर संचार इंजीनियरी या कम्प्यूटर या इलेक्ट्रानिकी या सहबद्ध विषयों जैसे —

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(क) इलेक्ट्रानिक डिजाइनेज और सर्किट (ख) अंकीय दूरसंचार (ग) माइक्रोवेव और रेडार (घ) कंप्यूटर प्रोग्रामिंग की और माइक्रोवेव प्रासेसर्स, (ङ) अनुपयुक्त गणित (च) इलेक्ट्रो मैग्नेटिक प्रोपेगेशन एंटीना इंजिनियरी (छ) आप्टो इलेक्ट्रानिकी (ज) सेटेलाइट और लेजर संचार, (झ) इलेक्ट्रोमैग्नेटिक कम्पैटिबिलिटी/इंट्रोक्वरेन्स



8

स्टडज के क्षेत्र में प्राध्यापक के स्तर पर अध्यापन/  
उद्योग/अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की  
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों  
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा  
में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के  
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों  
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण 3 : विद्या/विषय की यथावत अपेक्षा भर्ती के समय  
उपदर्शित की जाएगी।

- वांछनीय (i) शैक्षिक अर्हता में उल्लिखित प्रथम श्रेणी में  
मास्टर डिग्री  
(ii) दूर संचार/इलैक्ट्रानिकी/इंजीनियरी प्रौद्योगिकी  
से संबंधित वृत्तिक संस्थान की सदस्यता  
(iii) दूर संचार/इलैक्ट्रानिकी उपस्कर और कम्प्यूटर  
का ज्ञान

11	12
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय व प्रशासनिक रूप से पद से संबद्ध —अध्यक्ष
2. मुख्य सिगनल अधिकारी —सदस्य
3. कमांडेंट दूर संचार इंजिनियरी सैनिक महाविद्यालय, महु, 1 —सदस्य

टिप्पण: सीधी भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति  
समिति की कार्यवाहियां संघ लोक अयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।  
किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति  
समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य  
की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्राध्यापक	12	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	2200-75- 2800-द.से = 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष अनधिक टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए और अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

6

टिप्पण 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख को असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से दूर संचार इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/या इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान/प्रौद्योगिक या सहबद्ध विषयों में बैचलर डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<p>टिप्पण 1 : अपेक्षित यथावत अर्हता/विषय/अनुभव भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : (i) उपर शैक्षिक अर्हता में उल्लिखित बैचलर डिग्री में प्रथम श्रेणी</p> <p>(ii) अखिल भारतीय परीक्षा लेते जैसे गेट में अर्हित हो</p> <p>(iii) किसी विश्वविद्यालय से इंजिनियरी/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री का समतुल्य</p> <p>(iv) दूर संचार/इलैक्ट्रानिकी उपस्कर और कम्प्यूटर का ज्ञान।</p>		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय प्रशासनिक रूप से पद से संबद्ध —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक — सिग्नल स्टाफ —सदस्य
3. उप कमांडेंट दूर संचार इंजीनियरी सैनिक महाविद्यालय, महु —सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[ फ०सं० 44522/सिग्स-4(सी)/614/आर आर/00/डी(ए) ]

रीता चटर्जी, उप सचिव

New Delhi, the 13th July, 2000

**S.R.O. 262.**—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, and supersession of the Corps of Signals (Group 'A' and Group 'B' posts of Instructors) Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the posts of Professor, Assistant Professors and Lecturer, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to Group 'A' posts of the teaching staff in the Corps of Signals, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Corps of Signals Central Civil Services (Group "A" posts of teaching staff) Military College of Telecommunication Engineering, Mhow Recruitment Rules 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these Rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. **Disqualification.**—No person—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule tribes, Ex-serviceman, and other special categories of persons or posts.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Professor	02	GCS Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	4500-150 5700-200-7300	Not applicable	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable upto 5 years for Government servants in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note 2 :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Ph.D. with Bachelor's or Master's Degree in Telecommunication Engineering or Computers or Electronics and allied subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years experience in Teaching/Industry/Research of which about five years experience must be at the level of Assistant Professor in the field of Telecommunication Engg./Computers/Electronics and Allied subjects such as (a) Electronics Devices and Circuits, (b) Digital Communication, (c) Microwave and Radars, (d) Computer Tech. and Microprocessor, (e) Applied Mathematics, (f) Electromagnetics propagation and Antenna Engineering, (g) Electromagnetic Interference Studies, (h) Optoelectronics</p> <p>(i) Satellite and Laser Communication etc.</p> <p><b>Note 1 :</b> Candidates from Industry with recognised professional work of high standard</p>	Not applicable	One year	Direct recruitment

8

recognised at National/International level equivalent to Doctorate level would also be eligible.

**Note 2 :** Exact discipline/subject will be indicated at the time of each recruitment.

**Note 3 :** The qualification relaxable at Union Public Service Commission discretion in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 4 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :** First Class in Bachelor's or Master Degree at Educational Qualification  
(i) mentioned above.  
(ii) Experience in guidance of research work at Graduate/Post Graduate Level. (iii) Knowledge of Telecommunication/Electronics equipments and computers.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Confirmation)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary, Ministry of Defence, Administratively concerned with the Post —Chairman</li> <li>2. Signal Officer-in-Chief—Member</li> <li>3. Commandant, Military College of Telecommunication Engineering, Mhow —Member</li> </ol> <p><b>Note :</b> The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5	6
Assistant Professor	07	GCS Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	3700-125-4900-150-5700	Not applicable	<p>Not exceeding 50 years.</p> <p><b>Note 1:</b> Relaxable upto 5 years for Government servants in respect of Scheduled Castes/ Scheduled tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh divisions of J &amp; K State, Lahaul &amp; Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

7	8	9	10	11
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) A Master's Degree in Telecommunication Engineering/Technology/ OR Electronics OR Ph.D Degree in Telecommunication Engineering/ Electronics Engineering Recognised by University or Equivalent Institute.</p> <p>(ii) Five Years Experience in Teaching/Industry/Research at the level of Lecturer in the field of Telecommunication Engineering OR Computers or Electronics and allied subjects such as :—</p> <p>(a) Electronic Devices and Circuits</p> <p>(b) Digital Communication</p> <p>(c) Microwave and Radars.</p> <p>(d) Computers Technology &amp; Micro Processors.</p> <p>(e) Applied Mathematics</p> <p>(f) Electromagnetic Propagation Antennae Engineering.</p> <p>(g) Optoelectronics.</p> <p>(h) Satellite &amp; Laser Communication.</p> <p>(i) Electromagnetic Compatibility/ Interference Studies.</p>	Not applicable	One year	Direct recruitment

7	8	9	10	11
	<p><b>NOTE 1 :</b> Qualification Relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of Candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>NOTE 2 :</b> The Qualification(s) regarding experience is/are releasable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes OR Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>NOTE 3 :</b> Exact requirement of disciplines/subject will be indicated at the time of recruitment.</p> <p><b>DESIRABLE :</b></p> <p>(i) First Class in Master's Degree mentioned at educational qualification.</p> <p>(ii) Membership of Professional Institution concerned with Telecommunicational/Electronics/Engineering Technology.</p> <p>(iii) Knowledge of Telecommunication/Electronics equipment and Computers.</p>			
12	13	14		
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary Ministry of Defence Administratively concerned with the Post —Chairman.</p> <p>2. Additional Director General-Signals Staff —Member.</p> <p>3. Deputy Commandant, Military College of Telecommunication Engineering, Mhow —Member.</p> <p><b>NOTE :</b> The proceedings of the DPC relating to Confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for Approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		

1	2	3	4	5	6
1. Lecturer	12	GCS Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	2200-75-2800- EB-100-4000	Not applicable	<p>Not exceeding 36 years.</p> <p><b>Note 1 :</b> Relaxable upto 5 years for Government servants in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2:—</b>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

7	8	9	10	11
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Tele-communication Engineering/Technology or Electronics Engineering/Technology or Computer Science/Technology or allied subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>NOTE 1 :</b> Exact Qualification/ subjects and experience required will be indicated at the time of recruitment</p> <p><b>NOTE 2 :</b> Qualifications relaxable at the Commission's Discretion in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 3 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discre-</p>	Not applicable	One year	Direct recruitment



7	8	9	10	11
	<p>tion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>DESIRABLE :</b></p> <p>(i) First Class in Bachelor's Degree mentioned at educational qualification.</p> <p>(ii) Qualified in all India Examination such as Gate.</p> <p>(iii) Master degree in Engineering/ Technology from a recognised university or equivalent.</p> <p>(iv) Knowledge of Telecommunication/ Electronics equipment and Computers.</p>			
12	13	14		
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Defence Administratively concerned with the Post —Chairman.</p> <p>2. Additional Director General Signals Staff —Member.</p> <p>3. Deputy Commandant, Military College of Telecommunication Engineering, Mhow —Member.</p> <p><b>NOTE :</b> The proceedings of the DPC relating to Confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for Approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.		

[No. 44522/Sigs-4(C)/614/RR/00/D(A)]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 263.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायु सेना (ज्येष्ठ संगणक) (सिविलियन) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (ज्येष्ठ संगणक) (सिविलियन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायु सेना, ज्येष्ठ संगणक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अभ्ययन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ संगणक	5*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचितीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी में स्नातक। 2. संगणक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12	
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवा की निरन्तर विरचनाओं में समरूप/ समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत हैं और जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं। <b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए, प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</b> सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		
लागू नहीं होता		
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय	— अध्यक्ष	
2. विशेषज्ञ निदेशालय (सांख्यिकीय संगठन) का प्रति- निधि जो स्ववाङ्मन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असंबद्ध हो	— सदस्य	
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय	— सदस्य	

[ फा. सं. वायु से. मु./23049/प्ये. संग./पी सी 3 ]

रीता चटर्जी, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में का. नि. आ. सं. 57, तारीख 3 फरवरी, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 18th July, 2000

**S. R. O. 263.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Forces (Senior Computer) (Civilian) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (i) These Rules may be called the Indian Air Force (Senior Computer) (Civilian) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Air Force, Senior Computer (Civilian) Recruitment Rules, 1988, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Computer	5* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7,000.	Not applicable	No
Age limit for direct recruits				Educational and other qualifications required for direct recruits	
7				8	
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				(i) Graduate in Mathematics or Statistics of a recognised University. (ii) One year's experience as a Computer.  Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9		10		11	
No		Two years for direct recruits and re-employed ex-service-men only.		By absorption failing which on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

12

**Absorption :** Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications prescribed in Column 8.

**For Ex-servicemen, Deputation/Re-employment:—** The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :—**

Not applicable

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters  | — Chairperson |
| 2. Representative of Specialist Directorate (Statistical Organisation) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters | —Member       |
| 3. Assistant Director Personnel (Civilians) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters  | —Member       |

[File No. Air HQ/23049/Sr. Comp./PC-3]  
RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

**Note :** The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO 57 dated the 3rd February, 1988.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2000

**का. नि. आ. 264.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायु सेना, (आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती संशोधन नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय वायु सेना (आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी III	88*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित सचिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित

जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उससे भिन्न अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1. मैट्रिक या समतुल्य 2. हिन्दी या अंग्रेजी आशुलिपि में उसकी गति प्रति मिनट 80 शब्द और टंकण में प्रतिमिनट 40 शब्द अवश्य हों।	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं-हाँ	सीधे भर्ती किए गये अभ्यर्थियों और अधिवर्षिता से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और किसी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है। ऐसे अभ्यर्थी की दशा में, जिसने अंशतः अवर श्रेणी लिपिक के रूप में या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में और अंशतः समतुल्य श्रेणी में कार्य किया है, भी यही अवधि लागू रहेगी।	

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :** सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय  | —अध्यक्ष |
| 2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि, जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो | —सदस्य   |
| 3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय   | —सदस्य   |

[ फा. सं. वायु से. मु./23049/स्टेनो III/आर आर/पी सी 3 ]

रीता चटर्जी, उप सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम का. नि. आ. सं. 122, तारीख 27 अप्रैल, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। और तत्पश्चात् का. नि. आ. सं. 23, तारीख 14 फरवरी 1922 द्वारा उनमें संशोधन किये गये।

New Delhi, the 18th July, 2000

**S. R. O. 264.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force, (Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Air Force (Stenographer Grade III) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 In the Indian Air Force, (Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1988, for the schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade III	88* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.4000-100-6000.	Not applicable	No
Age limit for direct recruits				Educational and other qualifications required for direct recruits	
7				8	
Between 18 to 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).				1. Matriculation or equivalent. 2. Must possess a speed of 80 words per minute in shorthand either in Hindi or English and a speed of 40 words per minute in typing.	
<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2 :</b> In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation, if any	
9				10	
Age : No Educational and other qualifications : Yes				Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen before superannuation.	



Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
By promotion failing which by deputation/re-employment of ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Lower Division Clerk with three years continuous service in the grade after appointment thereto on a regular basis. The same period of service shall also apply in the case of a candidate who has served partly as a Lower Division Clerk or an Upper Division Clerk and partly in an equivalent grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p><b>For Ex-servicemen Deputation/Re-employment.—</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters – Chairperson</li> <li>2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment – Member</li> <li>3. Assistant Director Personnel Civilian (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters – Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. Air HQ/23049/Steno III/RR/PC-3]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide SRO 122 dated the 27th April, 1988 and subsequently amended vide SRO 23 dated the 14th February, 1992.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2000

**का.नि.आ. 265.**—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय की निम्नलिखित अधीनस्थ स्थापनाओं को, जिसके 80 प्रतिशत कर्मचारिबुंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
डाकघर एच.ए.एल. कोरवा  
सुलतानपुर (उ.प्र.)-227412

2. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिकी गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
द्वारा बी.ई.एल. डाकघर-भारत नगर-201010  
गाजियाबाद (उत्तर प्रदेश)
3. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
एच.ए.एल. डाकघर,  
लखनऊ-226016
4. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
आईनेस फैक्टरी एस्टेट  
पो. आ. रायपुर, देहरादून-248008
5. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार
6. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
पो. आ. विमानपुरा  
बेंगलूर-560017
7. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
मार्फत एच.ए.एल. हैदराबाद-500042
8. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय,  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
मार्फत एच.ए.एल. (नासिक प्रभाग)  
ओझर-422207
9. मुख्य आवासी निरीक्षक का कार्यालय, (एए)  
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय,  
रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार  
किरकी, पुणे-411003

[फा. सं. 2(1)/98/रक्षा. (रा. भा.-2)]

अशोक कुमार, निदेशक (रा.भा.)

New Delhi, the 1st November, 2000

**S.R.O. 265.**—In pursuance of Sub-Rule (4) of Rule 10 of the Official Languages (Use for the Official Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following establishments of the Directorate General, Aeronautical Quality Assurance, 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

1. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
P.O. HAL Korwa,  
Sultanpur (UP)-227412.

2. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
C/o BEL, P.O. Bharat Nagar-201010  
Ghaziabad (U.P.)
3. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
HAL P.O.,  
Lucknow-226016.
4. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
Ordnance Factory Estate,  
Raipur PO, Dehradun-248008.
5. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
C/o HAL Kanpur (UP)-208008.
6. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
Vimanapura, PO  
Bangalore-560017.
7. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
C/o HAL Hyderabad-500042.
8. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
C/o HAL (Nasik Division)  
Ojhar-422207.
9. OCRI  
Directorate General, Aeronautical Quality Assurance,  
Ministry of Defence, Govt. of India,  
Kirkee, Pune-411003.

[F. No. 2(1)/98-D (OL-2)]  
ASHOK KUMAR, Director (OL)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2000

का.नि.आ. 266.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में आयुध निर्माणी बोर्ड, कलकत्ता की निम्नलिखित निर्माणी को, जिसके 80 प्रतिशत कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

आयुध उपस्कर निर्माणी, हजरतपुर  
(टुण्डला), फिरोजाबाद, उ.प्र.

[सं. एफ. 2(1)/98/रक्षा (रा. भा.-2)]  
अशोक कुमार, निदेशक (रा. भा.)

New Delhi, the 1st November, 2000

S. R. O. 266.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for the official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following Ordnance Factory of the Ordnance Factory Board, Calcutta 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

Ordnance Equipment Factory,  
Hajratpur (Tundla),  
Firojabad, Uttar Pradesh.

[F. No. 2(1)/98-D (OL-2)]  
ASHOK KUMAR, Director (OL)

नई दिल्ली, 05 अक्टूबर, 2000

का. नि. आ. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और बिजली मिस्त्री भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और बिजली मिस्त्री भर्ती संशोधन नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन 4 बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) और बिजली मिस्त्री भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—

(i) बिजली मिस्त्री (ज्येष्ठ श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने,—

(क) स्तंभ (2) में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“4\*

(2000)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”;

(ख) स्तंभ (4) में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“4000-100-6000”;

(ग) स्तंभ (11) में की विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा”;

(घ) स्तंभ (12) में, विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति :

ऐसा बिजली मिस्त्री, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि यदि विहित की गई है, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु० के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु० के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या

(vi) जिन्होंने 2750-4400 रु० के वेतनमान वाले पदों पर बारह वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं—

**अनिवार्य :**

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता;

(ii) बिजली मिस्त्री व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा;

(iii) बिजली पर्यवेक्षक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र;

(vi) भूमिगत केबल प्रणाली सहित विभिन्न प्रकार के उच्च प्रतिबल और मन्द प्रतिबल के विद्युत संस्थापनों के निर्माण, चालन और या रख रखाव का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

**वांछनीय :**

विद्युत में खराबी के निरूपण को भांपने और तदनुसार कार्य करने की योग्यता होनी चाहिए।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**पुनर्नियोजन :**

भूतपूर्व सैनिकों और सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए स्तंभ (12) में अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)''

(ii) बिजली मिस्त्री के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने—

(क) स्तंभ (2) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

''3\*

(2000) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।''

(ख) स्तंभ (4) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

''3050-75-3950-80-4590''

(ग) स्तंभ (11) में, विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

''भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा''

(घ) स्तंभ (12) में, विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

''प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

12

**आमेलन :**

सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों के नियमित रूप से नियुक्त किए गए ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं—

**आवश्यक :**

(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ख) सक्षमता परीक्षा (वायरमैन के लिए श्रेणी-II) उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र।

(ग) संस्थापन की जांच करने और विद्युत उपकरणों तथा अन्य विद्युत उपस्करों की मरम्मत संबंधी तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

#### पुनर्नियोजन :

भूतपूर्व सैनिकों और सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास आमेसन के लिए स्तंभ (12) में अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)''

[फा.सं. ए/33964/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. 121, तारीख 20 मार्च, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् का.नि.आ. 205, तारीख 29-08-91 द्वारा उसमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 5th October, 2000

**S. R. O. 267:**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Electrician (Senior Grade) and Electrician Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Electrician (Senior Grade) and Electrician Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Electrician (Senior Grade) and Electrician Recruitment Rules, 1989,—

(i) against serial number 1 relating to the post of Electrician (Senior Grade),—

(a) for the existing entries in column (2), the following entries shall be substituted, namely:—

“4\* (2000)

\*Subject to variation dependent on workload.”;

(b) for the existing entries in column (4), the following entries shall be substituted, namely:—

“Rs. 4000-100-6000”;

(c) in column (11), for the existing heading and the entries, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods.

(11)

By promotion failing which by deputation/re-employment”; (d) in column (12), for the existing heading and the entries, the following heading and entries shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(12)

#### Promotion :

Electrician with eight year's regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such requisite qualifying/eligibility service or two years whichever is less; and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Deputation :**

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 ; or
- (iii) with eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050-4590; or
- (iv) with twelve years regular service in the posts in pay scale of Rs. 2750-4400; and
- (b) possessing the following educational qualifications;

**Essential:**

- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board;
- (ii) Industrial Training Institute Diploma in Electrician Trade.
- (iii) Electrical Supervisor certificate of competency
- (iv) Three years' practical experience in erection and running or maintenance of different types of High Tension and Low Tension electrical installation including underground cable system.

**Desirable:**

Should be able to read electrical fault diagnosis and to act accordingly.

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Re-employment:**

Ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed in column (12) for deputationists shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to the civil posts).

(ii) against serial number 2 relating to the post of Electrician,—

(a) for column (2) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“3\* (2000)

\*Subject to variation dependent on workload”;

(b) for column (4) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

(c) in column (11), for the existing heading and the entries, the following shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

(11)

by absorption/re-employment.”;

(d) in column (12), for the existing heading and the entries, the following shall be substituted, namely:—

“In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(12)

**Absorption :**

From amongst regularly appointed Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations with four years regular service and possessing the following qualifications—

**Essential :**

- (a) Middle school pass from a recognised school.
- (b) Certificate of passing the competency examination (class II for Wireman).
- (c) Three years practical experience in testing installation and repair of electric instruments and other electric equipments.

**Re-employment :**

Ex-servicemen or the Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed in column (12) for absorption shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment up to age of superannuation with reference to the civil posts)."

[F. No. A/33964/CAO/R-II]

N.K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

**Note:**—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide number SRO 121 dated the 20th March, 1989 and subsequently amended vide SRO 205 dated 29-8-1991.

**( रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग )****क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय**

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 268.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समूह 'ग' तकनीकी पद भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में फोरमैन समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन समूह 'ख' तकनीकी पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन	702* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपत्रित अननुसचिवीय	7450-225-11500 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
<b>आवश्यक :—</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और (ii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक क्षेत्र से संबंधित कार्य में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव :— आयुधादि/गोलाबारूद/उपकरण/विस्फोटक का क्वालिटी आश्वासन और धातुकर्म यांत्रिक इंजीनियरी/आटोमोबाइल इंजीनियरी/वस्त्र और कपड़ा/	लागू नहीं होता	दो वर्ष

औषध निर्माण/रसायनिक/पेट्रोलीयम उत्पाद/पेंट प्रौद्योगिकी/दूरसंचार/

ऊर्जा पद्धति/विद्युत/इलैक्ट्रानिकी/कम्प्यूटर इंजीनियरी।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग

के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब

चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय

है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले

उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और  
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** 6500-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक फरेमैन जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :  
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन —अध्यक्ष
2. संबद्ध तकनीकी निदेशक —सदस्य
3. प्रशासन महानिदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक —सदस्य
4. संबद्ध विद्या से संयुक्त निदेशक —सदस्य
5. डी जी क्यू ए (वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) (डी आर डी ओ) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/मानकीकरण महानिदेशालय से संयुक्त निदेशक —सदस्य
6. सहायक निदेशक (प्रशा. 10.) —सदस्य

[फा.सं. ए/87255/फोरमैन/डीजीक्यूए/प्रशा- 10/3291/ डी (क्यू ए)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

**(Department of Defence Production and Supplies)****DIRECTORATE OF QUALITY ASSURANCE**

New Delhi, the 3rd November, 2000

**S.R.O. 268.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General of Quality Assurance (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Foreman, Group 'B' posts in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General Quality Assurance (Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Foreman	702* (2000)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7450-225- 11500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 30 years.
	*(Subject to variation dependent up on workload).				NOTE 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  NOTE 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree in Science from a recognised University or equivalent, and</p> <p>(ii) Two years practical experience in work relating to any one of the following fields :—</p> <p>Quality Assurance of Armaments/ Ammunition/Instruments/Explosives/ Metallurgy, Mechanical Engineering/ Automobile Engineering/Textile and Clothing/Pharmaceuticals/Chemicals/ Petroleum Products/Paints Technology/ Telecommunication/Power Systems/Electrical/Electronics/Computer Engineering.</p> <p>NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	2 years	60% by promotion and 40% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> Assistant Foreman in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade. <b>NOTE :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :</b> 1. Additional DGQA —Chairman 2. Technical Director concerned —Member 3. Any Joint Director from Administration Directorate —Member 4. Joint Director from the discipline concerned —Member 5. Joint Director from DGAQA (Directorate General of Aeronautical Quality Assurance)/DRDO (Defence Research and Development Organisation)/Directorate of Standardisation —Member 6. Assistant Director (Adm-10) —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. A/87255/Foreman/DGQA/Admn-10/3291/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 2000

का. नि. आ. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा कारखाना केंटीन कर्मचारी भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) में कानूनी केंटीन कर्मचारियों के समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' कानूनी केंटीन कर्मचारीवृंद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक श्रेणी III	7* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसचिबीय अनौद्योगिक	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
(i) मैट्रिक या समतुल्य बहीखाता रखने, भंडार पालन/रोकड़ लेखा कार्य में एक वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष		
(ii) व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12				
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथाअधिकथित अर्हता और अनुभव है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।				
1. स्थापन का प्रधान		-अध्यक्ष				
2. संबंधित स्थापन के दो अधिकारी		-सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
सहायक पर्यवेक्षक-सह-रोकड़िया/लिपिक-सह-रोकड़िया/रोकड़िया	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसचिवीय अनौद्योगिक	3050-75-3950-80-4590 रु	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

6

टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मैट्रिक या समतुल्य और बही खाता रखने/भंडार पालन/रोकड़ लेखा कार्य में एक वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में
(ii) व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।		दो वर्ष

11	12
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथाअधिकथित अर्हता और अनुभव है।

13	14
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष संबंधित स्थापन के दो अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. रसोइया	15* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अननुसचिवीय अनौद्योगिक	3050-75- 3950-80- 4590 रु	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है।



6

टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मैट्रिक या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) व्यवसाय में प्रवीणता।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष	
2. संबंधित स्थापन के दो अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. रसोइया सहायक	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचितीय अनौद्योगिक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
					टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
					टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

[illegible]

8	9	10
(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ इस व्यवसाय में छह मास का अनुभव	नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
----	----

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

#### आमेलन :

ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा स्थापनों में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— स्थापन का प्रधान संबंधित स्थापन के दो अधिकारी	लागू नहीं होता। -अध्यक्ष -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. परोसने वाला/बैरा वेंटर	36* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचितवीय अनौद्योगिक	2610-60- 3150-65- 3540 रु	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

**टिप्पण 1:—**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :—**ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ इस व्यवसाय में छह मास का अनुभव	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेदन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा वाशर मैन्/बूय, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।</p> <p>आमेदन :</p> <p>ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवाओं में सिविल पदों पर समरूप या समतुल्य श्रेणी धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता है।</p>

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
स्थापन का प्रधान —अध्यक्ष	
1. संबंधित स्थापन के दो अधिकारी —सदस्य	
2. अन्य डी जी ब्यू ए स्थापन से एक अधिकारी जिसके न हो सकने पर केन्द्र/निकटतम केन्द्र में अवस्थित अन्य रक्षा स्थापन से एक अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7. मशालची	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अननुसचिवीय अनौद्योगिक	2550-55-2660-60-3200 रु	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

**टिप्पण 1:—**आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2:—**ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) प्राथमिक विद्यालय उत्तीर्ण (ii) व्यवसाय में प्रवीणता	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन :—ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ आठ में यथाअधिकथित अर्हता है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— स्थापन का प्रधान संबंधित स्थापन के दो अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. वाशर मैन/ ब्याय	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचित्वीय अनौद्योगिक	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नही

**टिप्पण 1:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) प्रथमिक विद्यालय उत्तीर्ण (ii) व्यवसाय में प्रवीणता	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11	12	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन :— ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ आठ में यथाअधिकथित अर्हता है।	
13	14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— स्थापन का प्रधान संबंधित स्थापन के दो अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य	

[फा. सं. ए-86320/केंटीन/डी जी क्यू ए/प्रशा.-10/..../डी (क्यू ए)]

स. न. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 24 October, 2000

**S. R. O. 269.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Factory Canteens Employees Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for Group 'C' and Group 'D' posts of Statutory Canteen staff in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Statutory Canteen staff Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage a person having spouse living, or ;
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other part to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## Schedule

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Supervisor Grade-III	7* (2000) *(Subject to variation dependent upon workload)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable.	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamb a District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service under Rule 39 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	(i) Matriculation or equivalent with one year diploma in Book keeping/store keeping/cash accounting or equivalent. (ii) One year experience in the trade.	Not applicable	Two years in case of direct recruits.	By absorption failing which by direct recruitment.

Mode of recruitment. Whether by promotion or deputation or absorp- tion in grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which the Union Public Service Commi- ssion is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

(12)	(13)	(14)
<i>Absorption</i> — Persons serving in similar or equi- valent grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualification and ex- perience as laid down for direct recruits in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of Head of the establishment — Chairman (i). Two Officers from the concerned establishment — Members	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Supervisor- cum-Cashier/ Clerk-cum- Cashier/ Cashier	6* (2000) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable.	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government. <b>Note 1.</b> The crucial date for determin- ing the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the clos- ing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age- limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No.	(i) Matriculation or equivalent with one year diploma in Book keeping store keeping/cash accounting or equivalent. (ii) One year experience in the trade.	Not applicable.	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
<i>Absorption</i> — Persons serving in similar or equi- valent grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualification and ex- perience as laid down for direct recruits in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Head of the establishment — Chairman (i) Two Officers from the concerned establishment — Member	Not applicable.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Cook	15* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 7050-753950-804590	Not applicable.	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government) <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Proficiency in trade.	Not applicable	Two years	By direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :— Head of the establishment Two Officers from the concerned establishment	Not applicable.
	— Chairman	
	— Members	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Kitchen Assistant	1* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government). <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	(i) 8th class pass with six months experience in trade.	No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
<i>Promotion</i> .—Masalchi with two years service in the grade <i>Absorption</i> .—Persons serving in similar or equivalent grades in the civil posts in the Defence Services and possessing the qualification and experience as laid down for direct recruits in column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— Head of the establishment (i). Two Officers of the concerned establishment (ii) An officer from other DGQA establishment, failing which an Officer from other Defence establishment located in the station/nearby station	Not applicable. — Chairman — Members  — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Salesman/ Vender	5* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 2610-60- 3150-65- 3540	Not applicable.	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government). <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	(i) 8th class pass with six months experience in trade	Not applicable	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
<i>Absorption</i> .—Persons working in similar or equivalent grades in the civil posts in Defence establishments and possessing the qualification laid down for direct recruits in column 8	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— Head of the establishment — Chairman Two Officers from the concerned establishment — Members	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Server/ Bearer/ Waiter	36* (2000) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 2610-60- 3150-65- 3540	Non selection.	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	8th Class pass with six months experience in the trade	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by absorption failing both by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
<b>Promotions :</b> Washerman/Boy with two years service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— Head of the establishment — Chairman (i). Two Officers of the concerned establishment — Members (ii) An officer from other DGQA establishment, failing which an Officer from other Defence establishment located in the station/nearby station — Member	Not applicable.
<i>Absorption</i> .—Persons holding similar or equivalent grades in civil posts in the Defence Services and possessing qualification specified in column 8.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Masalchi	3* (2000) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	(i) Primary School pass (ii) Proficiency in trade.	Not applicable	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
<i>Absorption.</i> —Persons working in similar or equivalent grades in Defence Services and possessing the qualification as laid down for direct recruits in column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— Head of the establishment Two Officers from the concerned establishment	Not applicable. — Chairman — Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Washerman/ Boy	6* (2000) *(Subject to variation depending on workload)	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years as per orders/instructions issued by the Central Government).  Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In respect of posts the appointment which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	(i) Primary School pass. (ii) Proficiency in trade	Not applicable	Two years for direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment
(12)	(13)		(14)	
<i>Absorption.</i> —Persons serving in similar or the equivalent grades in Defence Services and possessing the qualification as laid down for direct recruits in column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— Head of the establishment — Chairman Two Officers from the concerned establishment — Members		Not applicable	

[F. No. A/86320/Canteen/DGQA/Adm-10/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Under Secy.

